

Module contenant un sujet fondamental 6

Mobilisation communautaire

Section 4 Approches communautaires avec des groupes et des environnements spécifiques

Document 2



Mobilisation communautaire en faveur des femmes réfugiées Scénario

Au summum d'une urgence, quelque 220.000 réfugiés ont, en près de 24 heures, franchi la frontière qui les séparait d'un pays voisin. De nouveaux réfugiés ont continué d'affluer à raison de 10 à 15.000 par semaine plusieurs mois durant, après le déclenchement de l'urgence. Le HCR et des ONG ont assisté le gouvernement du pays d'accueil en apportant une aide humanitaire immédiate. Le HCR a déployé une équipe d'urgence, avec un agent de services communautaires (CSO) qui devait s'occuper principalement des mineurs non-accompagnés et des structures communautaires de base. La communauté de réfugiés a été encouragée à continuer de s'occuper de ses membres les plus vulnérables et des mineurs non-accompagnés, en particulier, malgré la situation difficile. Les dirigeants du pays d'origine (tous des hommes) qui avaient accompagné leur population ont été réquisitionnés par le HCR et par les ONG pour organiser les camps, la distribution de la nourriture, pour veiller à la sécurité, etc. Des élections ont été organisées suivant la procédure traditionnelle consistant à se ranger derrière le candidat favori et, ainsi, des comités de camp ont été établis.

Les réfugiés ont été regroupés selon leur communauté d'origine (reproduisant, autant que possible, les structures communautaires à trois étages de leur pays comprenant les communes, les secteurs et les cellules). Cela leur a permis de conserver, au moins, certaines de leurs structures sociales et communautaires. Grâce à cela, il a été possible de mobiliser les réfugiés pour qu'ils s'occupent de leurs semblables vulnérables et d'organiser des activités (par exemple, des activités récréatives et éducatives pour les enfants et le placement des enfants séparés de leur famille dans des foyers d'accueil). Par ailleurs, cette approche a permis de maintenir certaines pratiques traditionnelles, y compris la prédominance des hommes.

Malgré cela, certaines femmes ont commencé à s'organiser et ont contacté le HCR pour demander de l'aide. Les femmes ont exigé de participer à diverses activités et ont exprimé leurs inquiétudes concernant la situation alimentaire et sanitaire, et notamment en matière de sécurité. Le HCR a donc décidé, en accord avec les femmes, de créer une équipe d'agents de sécurité chez les réfugiés. Le rôle de cette équipe était d'assister la police du pays d'accueil dans le maintien de la sécurité à l'intérieur du camp, d'aider dans la gestion de la sécurité, de superviser la distribution de la nourriture, les réunions ou les activités publiques, d'assister la police dans les enquêtes sur les crimes commis par des mineurs et parfois d'arrêter les coupables pour les remettre à la police. Des patrouilles de nuit ont été mises en place dans les





camps. Les femmes, en particulier, voulaient participer aux activités concernant les sujets spécifiques de sécurité pour les femmes et les enfants. Les membres de l'équipe de sécurité recevaient une prime de la part du HCR.

Le responsable de la protection a vu l'implication des femmes dans cette tâche comme une bonne occasion pour les amener à s'intégrer davantage dans les entités sociales formelles. Il a été demandé aux chefs d'envoyer une cinquantaine de femmes pour qu'elles soient interrogées. On leur a expliqué à toutes en quoi consistaient les tâches et les responsabilités d'un agent de sécurité et la plupart d'entre elles ont accepté d'être embauchées. Pourtant, lorsqu'elles ont commencé à travailler, plusieurs se sont montrées réticentes à accomplir certaines tâches, en particulier les tournées de nuit. On leur a, par conséquent, proposé de laisser leur place à d'autres.

Le HCR a, également, vivement encouragé les femmes à élire des représentantes pour participer à la réunion des chefs. Après leur élection, les représentantes ont assisté aux réunions, mais cela n'a pas duré. Les chefs, parmi les hommes, en ont tiré notamment la conclusion que les femmes n'avaient pas le temps d'assister aux réunions et n'étaient pas intéressées. Plus tard, il a été découvert qu'elles étaient menacées par certains des chefs. Le HCR versait pourtant des primes aux chefs, mais les chefs d'équipe sur le terrain refusaient de reverser cette prime aux représentantes. Interrogées sur ce qu'elles souhaitaient faire, les femmes ont, pour la plupart, manifesté leur volonté de recevoir ces primes afin d'organiser des activités pour elles-mêmes (comme de l'artisanat et de menues activités pouvant générer un revenu), à l'image probablement du type d'activités que les ONG et les églises avaient encouragé dans leur pays d'origine.

C'est à ce moment-là que le CSO du HCR, à l'issue d'une discussion avec les ONG travaillant dans les camps, a décidé de reconsidérer l'ensemble de l'approche de mobilisation des femmes et de recommencer à zéro. Il semblait nécessaire d'adopter une approche stratégique. Selon les femmes, il était clair que les délégués hommes ne les représentaient pas bien et qu'ils ne répondaient pas correctement à leurs problèmes et à leurs priorités; mais les hommes voyaient d'un mauvais œil que les femmes tentent de s'impliquer davantage. Le CSO a également senti que les femmes pouvaient jouer un plus grand rôle dans la communauté, au-delà de leurs aspirations immédiates à développer des projets générateurs de revenu, en particulier dans le domaine de la garde des enfants. En général, les femmes étaient considérées être plus réactives aux besoins d'activités psychologiques, récréatives et culturelles, ce qui constituait un moyen de rétablir le bien-être de la communauté et, notamment, des enfants.

A partir des informations données dans le texte :

- recherchez les problèmes dont vous devez tenir compte dans la planification d'une stratégie pour faciliter la mobilisation des femmes
- élaborez une stratégie cohérente pour mobiliser les femmes
- décidez des mesures que vous devriez prendre à présent pour poursuivre cette stratégie.

